

abril
10
Nº 211

ESPAI

COOPERATIU



El ministro Gabilondo
se reúne con las
cooperativas de
enseñanza por el
Pacto Educativo

pags. 8 y 9

Con motivo de la cumbre informal de ministros de Igualdad celebrado en Valencia en el marco de la presidencia española de la UE, se ha hablado mucho de igualdad y de desigualdades. El lema del encuentro, "La igualdad entre hombres y mujeres como base del crecimiento y del empleo", ha ayudado a subrayar la dimensión económica de un fenómeno social hasta ahora poco valorado o medido.

En esto, como en tantas otras cosas, parece que hasta que una situación o problema no se cuantifica económicamente, no se le hace demasiado caso. Por eso, parece muy oportuno que se trate de valorar la aportación de las mujeres al crecimiento económico sostenible hacia el que deseamos caminar para que se adopten las medidas oportunas para fomentar la incorporación de la mujer al trabajo y que se haga en igualdad de oportunidades con el hombre.

Tras décadas de reivindicaciones, todavía no se ha conseguido acabar ni con la desigualdad salarial - en España a igual trabajo se retribuye a las mujeres un 30% por debajo que a sus compañeros - ni con otras situaciones como la precariedad laboral, que afecta de manera más gravosa a las mujeres, a pesar de que ellas van ganando terreno a sus compañeros en cuanto a niveles de formación. Como consecuencia, el acceso y permanencia de las mujeres en el ámbito laboral es mucho menor en comparación a los hombres, lo que implica desaprovechar todo un potencial en lugar de aprovechar las diferencias existentes entre hombres y mujeres. Pero, eso sí, en igualdad de condiciones.

Reforzar las políticas de igualdad en las empresas se apunta como un mecanismo imprescindible para crear valor y, por tanto, para ser más competitivos en el mercado. Es desde luego un derecho, y es también rentable, aunque algunos, preocupados por el corto plazo, no lo vean. Las empresas cooperativas han permitido la participación de las mujeres en sus consejos rectores en igualdad con el hombre desde los mismos orígenes del movimiento. En concreto, en las cooperativas de trabajo asociado de la Comunidad Valenciana, además de que es exigible por ley el cumplimiento de los principios cooperativos, imbuidos de un espíritu igualitario y no discriminatorio, se están implantando desde hace algunos años Reglamentos de Régimen Interno que incluyen el principio de igualdad de oportunidades como elemento transversal, convencidos de que la igualdad entre hombres y mujeres es también un factor de enriquecimiento para la competitividad empresarial, Creemos que como empresas socialmente responsables las cooperativas deben dar ejemplo en este ámbito de su compromiso con el bienestar de socios y trabajadores, sean éstos hombres o mujeres

EDITA: FEVECTA
ARQUEBISBE MAYORAL, 11-B - VALENCIA
TELÉFONO 963 515 029 - 963 521 386
FAX: 963 511 268
E-MAIL: FEVECTA@FEVECTA.COOP
HTTP://WWW.FEVECTA.COOP

PRESIDENTE VICENT COMES IGLESIA
DIRECTORA PALOMA TARAZONA CAND
COORDINACIÓN ANA REAL SEBASTIÁN
REDACCIÓN EQUIPO TÉCNICO FEVECTA
DEPÓSITO LEGAL V - 1333 - 2003

DISEÑO COTA CERO
FOTOCOMPOSICIÓN INNOVE VISUAL, S.C.V.
IMPRESIÓN GRAFIMAR, S.C.V.

COLABORA GENERALITAT VALENCIANA
CONSELLERIA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

S

U M A R I O

3 EDITORIAL

El valor de la diferencia.

4/6 CONSULTORÍA

4_ Es celebren juntes preparatòries amb motiu de l'Assemblea per delegats de FEVECTA.

6_ Las novedades del IVA en 2010.

8/12 ACTUALIDAD FEVECTA

8_ Las cooperativas de enseñanza se reúnen con Gabilondo y le piden equidad entre todos los centros sostenidos con fondos públicos.

10_ FEVECTA pide que en los contratos con la Administración se valore ser cooperativa.

11_ La 'Red Emprendes' preveu crear 800 empreses d'economia social fins al 2015.

12_ Aumenta el empleo en las cooperativas de trabajo.

13 TREBALL COOPERATIU

13_ L'Escola Maria Moliner de Florida Centre de Formació rep el premi 'Dones Progresistes' 2010.

14 FORMACIÓ

14_ Un taller ajuda a mejorar la creatividad y la confianza en la relación con los clientes.

15 BREVES

Una cooperativa dissenya la imatge de Formaempleo; Llei Verda gestiona 'Un riu de festa'; FEVECTA celebra les seues juntes preparatòries.

ES CELEBREN JUNTES PREPARATÒRIES AMB MOTIU DE L'ASSEMBLEA PER DELEGATS DE FEVECTA

JOSEP MARTÍNEZ
Àrea jurídic
econòmica

En el cinqué Congrés de la Federació, dins de la ponència "FEVECTA com a organització al servei del cooperativisme" es va aprovar l'esmena següent: *"Potenciar els consells territorials traslladant de forma biennal als mateixos els continguts de l'assemblea general, de manera que l'assemblea general, sempre que no hi haja renovacions de consell rector i no es celebri en el marc del Congrés de la Federació, es realitzi mitjançant delegats dels consells territorials"*.

enguany celebrarem la segona Assemblea General Ordinària per delegats. En aquest sentit serà necessari realitzar amb caràcter previ i amb una antelació mínima de set dies hàbils a la data prevista per a la celebració de l'Assemblea General per Delegats quatre Juntes Preparatòries, **una per cada Consell Territorial**, de forma que cada soci de FEVECTA quedarà adscrit a la Junta Preparatòria que es corresponga amb el seu domicili social, i que coincidirà amb la seua adscripció al Consell Territorial corresponent.

Cadascuna de les cooperatives sòcies de FEVECTA rebrà al seu domicili la convocatòria per a la respectiva Junta Preparatòria i per a l'Assemblea per Delegats, on s'indicarà els punts de l'ordre del dia i s'establirà la possibilitat de presentar-se com a candidat a Delegat, així mateix, s'informarà que tindran a la seua disposició en les respectives seus de FEVECTA tota aquella informació necessària relativa als punts de l'ordre del dia que es debatran a la Junta Preparatòria.

Les Juntes Preparatòries estaran presidides pel soci que es trie al si de la pròpia Junta que actuarà com

a moderador i dirigirà el debat, així mateix correspondrà la tasca d'exposició i informació dels punts que conformen l'ordre del dia a la direcció de FEVECTA i als membres del Consell Rector.

La Junta Preparatòria quedarà vàlidament constituïda en primera convocatòria quan n'estiguen presents o representats més de la meitat dels socis adscrits a la mateixa; i en segona convocatòria, amb el deu per cent (10%) dels vots dels presents o representats, o bé cinquanta socis presents o representats (50).

Caràcter territorial

Aquestes Juntes Preparatòries es regiran per les mateixes normes de constitució i funcionament que

l'Assemblea General que es celebrarà amb

posterioritat, tenint ambdues idèntica forma i contingut.

Per tant, poden considerar-se com **Assemblees Generals amb caràcter territorial** i seran el fòrum d'informació, debat i decisió sobre el sentit del vot de les cooperatives, i on seran elegits els socis que assistiran a l'Assemblea per Delegats en qualitat de representants de les cooperatives i depositaris dels seus vots.

Una vegada debatuts els assumptes que conformen l'ordre del dia, els socis adscrits a la Junta, que **no podran reservar-se el dret d'assistir personalment a l'Assemblea General**, procediran, en votació a mà alçada, a l'elecció dels delegats. En aquesta elecció, encara que siguin socis adscrits a la Junta, no intervindran, ni com a electors ni com a elegibles,

**AQUEST ANY
ES CELEBREN
QUATRE JUNTES
PREPARATÒRIES, UNA
PER CADA CONSELL
TERRITORIAL, QUE
PODEN CONSIDERAR-SE
COM ASSEMBLEES
GENERALS AMB
CARÀCTER
TERRITORIAL.**

CONSU

els membres del Consell Rector, per quant que tindran el dret i l'obligació d'assistir a l'Assemblea General amb veu i vot.

El nombre de delegats per cada Junta Preparatòria serà com a màxim de cinc. Per a ser proclamat Delegat serà necessari obtindre com a mínim el nombre de delegacions equivalent al 20% dels assistents a la Junta Preparatòria. El soci o socis que no aconseguen aquest mínim, en el mateix acte de la Junta podran cedir les delegacions de vot que hagueren rebut entre si, perquè un o més completen el nombre de delegacions de vot necessari per a la seua proclamació

com a delegat. Es consideraran perduts els vots delegats que no

s'hagen cedit quan per si mateix no s'abaste el mínim previst per a obtindre la condició de delegat.

Els socis que cediren els seus vots, per no haver aconseguit el mínim previst per a l'elecció com delegat es consideraran suplents d'aquells delegats que renunciaren o no pogueren assistir a l'Assemblea per motius justificats.

Els delegats ostentaran tants vots en l'Assemblea com els hagueren delegat els socis a la Junta Preparatòria, a més a més cal aclarir que aquest vot pot contenir instruccions concretes o ser un manament facultatiu, és a dir, deixar al bon criteri del delegat l'exercici d'aquest davant l'Assemblea.

L'Assemblea

Una vegada celebrades totes les Juntes Preparatòries, tindrà lloc

l'Assemblea per Delegats pròpiament dita el 14 de maig. En aquest acte únic, **on solament assistiran els membres del Consell Rector i els delegats escollits**, s'exposaran de forma idèntica els mateixos assumptes i punts de l'ordre del dia que ja es debateren a les Juntes Preparatòries i es procedirà a exercir el dret de vot per part dels Delegats escollits i dels membres del Consell Rector mitjançant votació de tots el punts que conformen l'ordre del dia.

DATES DE CELEBRACIÓ DE LES JUNTES PREP ARATÒRIES:

ALACANT: Dimarts, 27 d'abril.

VALÈNCIA: Dijous, 29 d'abril.

COMARQUES CENTRALS: Dimarts, 4 de maig.

CASTELLÓ: Dimecres, 5 de maig.

Amb aquestes línees volem aprofitar l'ocasió per convidar-vos a participar en les Juntes Preparatòries, Juntes que tenen la mateixa força legal i capacitat decisòria que les Assemblees, i que perfectament poden tindre la consideració d'Assemblees Territorials, i animar-vos a què en les mateixes es presenteu com a Delegats, ja que a l'assemblea per delegats solament podran assistir els membres del Consell Rector i els delgats escollits a les respectives juntes preparatòries.

Des de FEVECTA esperem que aquest apropament al domicili de les cooperatives del forum de debat i decisió supose en la pràctica un estímul per a la participació i que això comporte una major assistència a l'acte anual més important de la Federació.

LAS NOVEDADES DEL IVA EN 2010

GARMEN HERRERA
Área jurídico
económica

La Ley 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2010 (BOE nº 309 24/12/2009) introdujo varias medidas de carácter tributario que podrían afectar a las operaciones más habituales entre las cooperativas y sus socios. Estas novedades afectaban fundamentalmente al I.S. y al I.R.PF (consulta Espai Cooperatiu nº 207 de diciembre 2009), pero también se regulaban importantes novedades respecto del IVA. En concreto, la modificación

pasaría de tributar del tipo general (16%) al tipo reducido del 7% (8% a partir del 01/07/2010) o, al tipo superreducido del 4% (en el caso de viviendas calificadas de protección oficial.)

Precisamente, en esta misma línea, dentro del paquete de medidas para reactivar la economía que el Gobierno pretende aprobar el próximo 9 de abril, se introduce la reducción del IVA al tipo reducido del 8%, para todo tipo de obras de rehabilitación o mejora (reforma) de vivienda durante dos años.

Otras novedades del Gobierno en relación con el IVA es la aplicación del tipo superreducido del 4% a los servicios de atención a la dependencia prestados por entidades con ánimo de lucro siempre que sea para plazas concertadas y, por otra parte, la reducción de 12 a 6 meses para recuperar el IVA en el caso de impago de facturas. En cualquier caso, habrá que esperar a su aprobación para comprobar exactamente su regulación.

Por otra parte, mediante el RD 2004/2009, de 23 de diciembre (BOE de 29/12/2009), la **obligación de presentar Declaración Informativa de operaciones registradas en los libros de IVA (modelo 340) para aquellos sujetos pasivos que no estuviesen inscritos en el Registro de Devolución mensual, será exigible por primera vez a par tir del 2012.** Recordemos (consulta Espai Cooperatiu nº 198 de febrero de 2009) que esta obligación se empezó a exigir en el 2009 a los sujetos pasivos inscritos en el Registro de Devolución mensual y que se esperaba que a partir del 2010 se extendería esta obligación al resto de obligados tributarios.

CONSULTORÍA

"estrella" de la que no se deja de hablar en los medios, ha sido sin lugar a dudas, **el incremento del tipo impositivo general del 16% al 18% y del tipo impositivo reducido del 7% al 8%**, a partir del 01/07/2010. Además, también desde esta fecha, el **porcentaje de compensación de los productos agrícolas o forestales pasa del actual 9% al 10%** y, el **porcentaje de compensación de los productos ganaderos y pesqueros pasa del actual 7,5% al 8,5%**.

Otras medidas que también afectaron los tipos impositivos de este impuesto se aprobaron con la Ley 11/2009 de 26 de octubre, por la que se regulan las Sociedades Anónimas Cotizadas de Inversión en el Mercado Inmobiliario (BOE nº 259 de 27/10/2009). Concretamente, con el objeto de incentivar las políticas de vivienda, a partir del 28/10/2009, el Arrendamiento con Opción a Compra de una vivienda que estuviese sujeta y no exenta,

EN JULIO ENTRA EN VIGOR UN PAQUETE DE NOVEDADES QUE AFECTAN AL TIPO DE IVA A APLICAR EN MUCHAS DE NUESTRAS OPERACIONES.

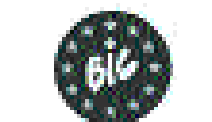
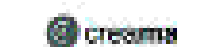
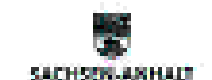
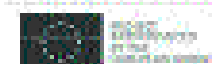


ESCUELAS EMPRENDEDORAS

JUEGO DE CREACIÓN EMPRESARIAL

Un juego para acercar a los jóvenes al mundo empresarial y despertar su interés por las posibilidades de crear una empresa. Entre todas las posibilidades posibles, los jugadores conocerán las cooperativas de trabajo asociado como un modelo de empresa en el que los objetivos económicos y empresariales se integran con otros de carácter social.

PLAY



<http://www.fevecta.coop>

**LAS
COOPERATIVAS
DE ENSEÑANZA
SE REÚNEN CON
GABILONDO Y LE
PIDEN EQUIDAD
ENTRE TODOS
LOS CENTROS
SOSTENIDOS
CON FONDOS
PÚBLICOS**

Una hora duró la reunión que mantuvo el Ministro de Educación, Ángel Gabilondo con el presidente de la Unión Española de Cooperativas de Enseñanza (UECoE), Carlos Sierra, su Vicepresidenta y presidenta también de la Unión de Cooperativas d'Ensenyament Valencianes (UCEV), Laura Albelda, y otros representantes de la entidad. El único punto del orden del día de la reunión celebrada en marzo, fue el repaso a las propuestas del sector al "Pacto Político y Social por la Educación". UECoE considera "muy importante en el momento actual que el Ministerio de Educación y el resto de fuerzas políticas y sociales se esfuercen por conseguir un Pacto Social y Político por la Educación".

Los representantes de las cooperativas de enseñanza han manifestado al ministro su valoración positiva respecto del último documento presentado por el Ministerio de Educación. UECoE destaca especialmente el "espíritu conciliador" y el "deseo de lograr un amplio consenso", especialmente en las propuestas pedagógicas en general. Para Laura Albelda, "el clima de interlocución fue afable y con disposición explícita a mantener abierto el diálogo más allá del Pacto".

No obstante, La delegación de UECoE ha señalado respecto de la enseñanza concertada, que "se ignora a sus organizaciones, tanto de titulares de los centros, como a sus patronales". Según ha explicado Laura Albelda "las Cooperativas de Enseñanza y Centros Educativos de Economía Social han considerado siempre que la Educación, en sus aspectos básicos, no puede estar sometida a los vaivenes de la coyuntura política o económica y por ello creemos que ha de ser objeto de una política que garantice a todos los centros sostenidos con fondos públicos, la estabilidad, los medios, las estrategias y los recursos necesarios para conseguir una educación de calidad compatible con los principios de equidad social y libertad. Creemos que las instituciones o entidades implicadas en el sector

educativo, así como los partidos políticos, deben abandonar o flexibilizar los postulados que impiden el acercamiento, facilitando la consecución del principal objetivo de la comunidad escolar: el "Pacto Político y Social por la Educación".

Según la presidenta de UCEV, "el ministro tiene bastante claro este planteamiento de la equidad entre los módulos de la pública y la concertada. De hecho, como ha reconocido el propio Gabilondo ya estaba previsto en la LOCE, pero ahora depende de la situación económica".

En cuanto a las propuestas planteadas por parte de las cooperativas de enseñanza, se considera necesario abordar los siguientes temas: "Además de la importancia de conseguir la estabilidad del sistema educativo, creemos en el desarrollo que del mismo debe hacerse garantizando el máximo de equidad entre los centros sostenidos con fondos públicos, teniendo los mismos derechos e iguales obligaciones". En este sentido, se ha puesto especial

ACTUALIDAD



LA EJECUTIVA DE UECoE EN EL DESPACHO DEL MINISTRO ANTES DE INICIAR LA REUNIÓN.

énfasis en la consecución de un tratamiento equitativo entre todo el profesorado de estos centros, así como en las medidas para la inclusión del alumnado con necesidades educativas especiales.

Del mismo modo, es necesario para el desarrollo del Pacto por la Educación, según UECOE, "una voluntad seria, compartida y planificada que garantice, económicamente, la consecución de todos los objetivos".

En cuanto a las etapas postobligatorias, los representantes de las cooperativas de enseñanza han trasladado al ministro la necesidad de realizar un estudio para configurar "un bachillerato más acorde y adaptado a las necesidades sociales actuales, la posibilidad de la concertación de estas etapas y la adopción de medidas que flexibilicen las mismas".

Por último, durante la reunión se hizo referencia al desarrollo del primer ciclo de Educación Infantil y a la necesidad de comenzar un proceso de mejora que dignifique al sector y lo equipare con el resto de etapas educativas.

Congreso

En otro orden de cosas, según ha comentado la presidenta de UCEV, el ministro Gabilondo mostró "su disposición a mantener abierto el diálogo" y, entre otros compromisos, aceptó la invitación a asistir al XIV Congreso que, bajo el lema "Educación, formación, innovación y compromiso", UECOE celebrará en Murcia los días 20, 21 y 22 de octubre. Entre otros temas a abordar, durante el Congreso de las cooperativas de enseñanza se analizarán las causas del fracaso escolar y los nuevos enfoques didácticos que se proponen.



D FEVECTA

SER COOPERATIVA SÒCIA DE CAIXA POPULAR TÉ MOLTS AVANTATGES



- **Alta rendibilitat del capital aportat: 12,83% anual de mitja en els últims 3 anys (retorns + interessos al capital).**
- **Ajudes per a activitats de formació, promoció i divulgació cooperativa de fins a 3.000 eur.**
- **Línia de préstecs per a noves inversions a un interès des d' Euribor + 0'5**
- **Subvencions del 50% de les quotes dels instituts tecnològics.**
- **Subvenció del 25% de les quotes d'associació a Fevecta (amb un màxim de 150 € per any).**
- **Subvenció de 400 eur per cooperativa per a la realització de l'Auditoria anual, etc...**

i tot des d'una inversió mínima de 600eur.

 **caixa
popular**

DEMANA'NS INFORMACIÓ

www.caixapopular.coop

FEVECTA PIDE QUE EN LOS CONTRATOS CON LA ADMINISTRACIÓN SE VALORE SER COOPERATIVA

En la última licitación para la gestión de residencias de la tercera edad de la Conselleria de Bienestar Social se han incorporado varias novedades en los pliegos de condiciones, entre las que destaca el hecho de que en caso de empatar

en puntos, tras la valoración del proyecto y el precio, hay una serie de cuestiones que pueden incrementar la puntuación a la hora de desempatar y una de ellas es ser cooperativa.

Así pues, en el texto de la se hace constar en el apartado d) de la cláusula 15 sobre el criterio de adjudicación de las ofertas del Modelo tipo de pliegos de cláusulas administrativas particulares de la Conselleria de Bienestar Social que rige en los contratos administrativos de servicio que se adjudican por procedimiento abierto: "De conformidad con lo establecido en el artículo 111.3 de la Ley 8/2003, de 24 de marzo, de Cooperativas de la Generalitat Valenciana, las cooperativas también gozarán de preferencia en la adjudicación de los contratos, acreditándose dicha circunstancia mediante certificado de inscripción en el Registro de Cooperativas de la Comunidad Valenciana".

Menor y familia

Continuando con la ronda de contactos institucionales emprendida por la sectorial de Servicios Sociales de FEVECTA, Vicent Comes y representantes de la sectorial para el tema de Menor y familia, se reunieron con la directora general de la materia en la Conselleria de Bienestar Social, Carolina Martínez.

El principal objetivo de esta visita era dar a conocer a la directora general el colectivo de cooperativas que trabajan en este ámbito

específico de la atención a la persona. La presidenta de la cooperativa Emafi Equipo Multidisciplinar de Atención, Rosa Molero, expuso la forma de trabajar de las cooperativas con especial hincapié en lo que las diferencia de las asociaciones. A este respecto, Vicent Comes volvió a plantear la posibilidad de que se "discriminase positivamente a las cooperativas en los contratos públicos", dado que su forma de trabajar "es más profesional, generan trabajo estable, tiene valores sociales y trabajan en la investigación y el estudio".

Por su parte, la directora general, se mostró en todo momento muy receptiva y se ofreció a mantener reuniones periódicas con la sectorial para trabajar temas concretos.

En otro orden de cosas, se le agradeció el esfuerzo que hace su departamento por llevar los pagos prácticamente al día, no obstante se le solicitó agilizar en lo posible el pago a las familias. Sobre este asunto la directora general

de la Familia, comentó que se están haciendo gestiones con entidades bancarias para que el pago se haga con carácter mensual. Por último, acerca de la inquietud mostrada por la sectorial acerca de la posibilidad de que se abran las contrataciones a cualquier entidad que no fuese sin ánimo de lucro, Martínez les aseguró que no estaba en sus planes hacerlo ya que no tiene ningún sentido que este tipo de prestaciones sean prestadas por empresas con ánimo de lucro.

ACTUALIDAD



SOBRE ESTAS LÍNEAS, UN MOMENTO DE LA REUNIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE FEVECTA CON LA DIRECTORA GENERAL DE FAMILIA.

El director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social, Román Ceballos, ha destacat que "la Xarxa Valenciana de l'Emprenedor i l'Economia Social (Red Empreendes) és un element de generació d'ocupació local arrelat a la història i tradició productiva de les nostres comarques". Ceballos va realitzar aquestes declaracions durant la firma del conveni de col·laboració entre l'alcaldeessa d'Ontinyent, Lina Insa, i la directora de la Fundació de la Comunitat Valenciana Foment del Cooperativisme (FOCOOP), Isabel Andrés, -en representació de les entitats promotores de la xarxa-, i que permetrà a la corporació local, a través de la seua Oficina de Promoció Econòmica, oferir els serveis de suport a l'emprenedor que la 'Red Empreendes' ofereix en matèria d'economia social. La Xarxa està integrada per la Fundació Foment del Cooperativisme de la Comunitat Valenciana (FOCOOP), la Federació Valenciana d'Empreses

FEVECTA

Cooperatives de Treball Associat (FEVECTA) i la Federació d'Empreses Valencianes d'Economia Social (FEVES) i està finançada per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació de la Generalitat Valenciana. Durant la seua intervenció, el director general va mostrar el seu convenciment que "la 'Red Empreendes' serà un instrument decisiu en matèria de desenvolupament econòmic i creació d'ocupació que permetrà a la Comunitat Valenciana afrontar l'actual crisi d'una forma més eficaç que altres territoris, afavorint així la seua eixida com més prompte millor".

LA 'RED EMPRENDES' PREVEU CREAR 800 EMPRESES D'ECONOMIA SOCIAL FINS AL 2015

Per a aconseguir aquest repte, durant el període 2010 - 2015, la Xarxa preveu impulsar la creació de més de 800 entitats d'economia social, entre cooperatives i societats laborals, entre els emprenedors i aquells col·lectius de treballadors desocupats a conseqüència d'algun expedient de regulació d'ocupació (ERE). D'aquesta manera, segons Román Ceballos, "contribuirà a dinamitzar el teixit productiu de les nostres comarques després dels processos de deslocalització que els han afectat, ja que les empreses d'economia social generen ocupacions de qualitat els beneficis de les quals són invertits en el territori, i no estan sotmeses a la incertesa dels processos de globalització".

Respecte d'això, ha recordat que tant les cooperatives com les societats laborals estan suportant millor l'actual conjuntura econòmica en registrar una taxa de pèrdua d'ocupació sensiblement inferior a la de la resta d'empreses.

La 'Red Empreendes' té previst comptar amb la participació de tots els ajuntaments de la Comunitat Valenciana, que es vullguen integrar en el projecte a través de la Federació Valenciana de Municipis i províncies (FVMP), com és el cas del d'Ontinyent, així com d'entitats de caràcter sectorial, com l'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ) a través de la seua estructura territorial en les comarques.

EL DIRECTOR GENERAL DE TREBALL, ROMÁN CEBALLOS, VA PRESIDIR LA FIRMA DEL CONVENI ENTRE LA 'RED EMPRENDES' I L'AJUNTAMENT D'ONTINYENT.



AUMENTA EL EMPLEO EN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO

MIENTRAS EN TODA ESPAÑA CIERRA EL 24% DE LAS EMPRESAS, EN EL SECTOR DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO EL CIERRE SE REDUCE HASTA EL 6%.

Las cooperativas de trabajo asociado han demostrado que en épocas de crisis son mucho más eficaces para mantener el empleo que el resto de las fórmulas empresariales. Mientras el paro en España sigue creciendo, en las cooperativas el empleo se mantiene e incluso aumenta en algunos sectores como en el de servicios de educación y de atención a las personas, según datos hechos públicos durante la Asamblea General de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (COCETA), celebrada en Bilbao recientemente.

"En su mayoría las cooperativas de trabajo no generan despidos en épocas de crisis, sino que realizan ajustes en los anticipos laborales, redistribuyen el trabajo, y conciben sistemas innovadores para no dejar a gente en el paro". Según los datos

que tiene Coceta, durante el primer semestre de 2009 el número de cooperativas de trabajo creadas superaba en más de 10 unidades al de las generadas en el mismo período del año anterior; tendencia que en algunas comunidades

se ha mantenido. Además, mientras en toda España cierra el 24% de las empresas, en el sector de las cooperativas de trabajo sólo lo hacen el 6%.

Reivindicaciones del sector

La Asamblea de Coceta también ha servido de plataforma para reivindicar medidas y actuaciones tanto a la Administración central como a las autonómicas. COCETA demanda que se permita que las cooperativas tengan acceso a financiación; que se genere tesorería y que se posibiliten nuevas inversiones y tráfico comercial ordinario. El cooperativismo de trabajo también solicita modificaciones legislativas en materia fiscal, sobre todo para que la carga que soportan por la dotación a fondos obligatorios, de carácter irreplicable, se adecue a otras figuras similares como las pymes y micro-pymes.

Por otra parte, en el acto de clausura de la Asamblea el director general de Economía Social del Ministerio de Trabajo, Juan José Barrera, se refirió al Proyecto de Ley de la Economía Social, prioridad de España con ocasión de la Presidencia de la UE, así como de la próxima celebración de la Conferencia Europea de la Economía Social, que tendrá lugar en Toledo los próximos 6 y 7 de mayo.



IMÁGENES DE LA ASAMBLEA DE COCETA, CELEBRADA EN MARZO EN BILBAO.

TREBALL COOPERATIU

L'ESCOLA MARIA MOLINER REP EL PREMI 'DONES PROGRESSISTES'



L'Escola de Ciutadania en Femení "Maria Moliner", una iniciativa de Florida Centre de Formació, ha rebut el Premi "Dons Progressistes 2010" que convoca la Federació de Dons Progressistes de la Comunitat Valenciana i que ja va per la seua diuitena edició. El premi s'ha entregat en un emotiu acte celebrat en l'Ateneu de València.

L'Escola Maria Moliner ha sigut reconeguda pel seu treball, des del camp de la formació, en el canvi de les mentalitats i dels valors amb l'objectiu d'aconseguir l'autèntica igualtat de gènere en la societat actual.

Des que es va posar en marxa l'Escola de Ciutadania en Femení, Maria Moliner, a l'octubre del 2007, han passat per les seues aules, més de 150 persones. El projecte que va començar a iniciativa de l'Associació de Dones de la comarca de l'Horta Sud, s'ha consolidat ja com un espai de formació, debat, assessorament a persones emprenedores i suport a l'aprenentatge social, de foment de la investigació en matèries rellevants per a la dona i de gestió de la informació i documentació en matèria de gènere.

L'Escola, que desenvolupa les seues activitats amb una perspectiva de gènere, és una experiència pionera a la Comunitat Valenciana. Compta amb el suport de l'Institut de la Dona del Ministeri d'Igualtat i del Fons Social Europeu, així com d'importants entitats de la comarca, com Florida Universitària, la Mancomunitat de l'Horta Sud, la Caixa Rural de Torrent i la Fundació Horta Sud.

Dins de l'Escola s'imparteix el Curs de Formació Ciutadana que té una duració de dos anys. Amb aquest curs es pretén que els qui hi participen adquirisquen, compartisquen i desenvolupen els coneixements, habilitats i aptituds necessaris per a exercir una ciutadania de ple dret en la societat actual. El fi és contribuir que les dones vagen aconseguint cotes més altes de participació, sobretot en els àmbits polítics, associatius i empresarials, a més d'enriquir-se a nivell personal per a poder exercir una ciutadania crítica i responsable, promoure la igualtat d'oportunitats i possibilitar l'ampliació de coneixements.

Al contrari del que puga semblar, aquesta proposta no va només adreçada a les dones, perquè com expliquen des de L'Escola de Ciutadania, "la revisió de la societat des del punt de vista femení pot ser una alternativa vàlida per a construir un nou paradigma d'actuació i aquesta revisió és necessària per a tots".

**L'ESCOLA IMPARTEIX UN
CURS DE FORMACIÓ
CIUTADANA DE DOS ANYS
QUE ÉS UNA EXPERIÈNCIA
PIONERA A LA COMUNITAT
VALENCIANA.**



UN TALLER AYUDA A
MEJORAR LA CREATIVIDAD Y
LA CONFIANZA EN LA
RELACIÓN CON LOS CLIENTES

FORMACIÓN

TALLER DE MARKETING PERSONAL

La crisis está obligando a las empresas a plantearse las cosas de otra manera. Pararse a reflexionar, probar a hacer las cosas de otra manera y buscar en la formación el camino hacia la excelencia son algunos recursos que las empresas pueden convertir en valor en los tiempos que corren.

Con el objetivo de mejorar todas aquellas competencias personales que ayudan a potenciar las relaciones comerciales, FEVECTA acaba de celebrar un Taller de Marketing Personal al que han acudido socios de seis cooperativas de diferentes sectores de actividad.

La presidenta de Ensenyament La Plana, Rosa Olucha, asegura que lo que más le motivó para asistir a este taller fue, por un lado, "mejorar mi nivel de autocoefianza en la relación con mis clientes para favorecer las relaciones de confianza" y, por otro, "adquirir recursos para mejorar nuestro optimismo y nuestra creatividad en situaciones de mercado difíciles".

La valoración que Olucha hace del curso es positiva y, una vez finalizado, se plantea poner en práctica lo aprendido. "Supone un esfuerzo personal hacer patente todos los días las áreas de mejora. Como son áreas personales depende mucho de esa constancia", asegura. Además, en su opinión, lo aprendido en el taller se puede aplicar tanto en el trabajo como en el terreno personal. "En mi puesto de trabajo puede influir, lo mismo que en mi vida personal, ya que es muchas veces determinante la manera que tenemos de afrontar los retos, o simplemente el día a día", dice Rosa Olucha.

Por su parte, el gerente de Tadel, José Expósito, destaca de lo aprendido en el taller la capacidad de ahondar en la confianza en sí mismo.

OBJETIVOS:

- ANALIZAR CONOCIMIENTOS PREVIOS EN EL PROCESO DE LA VENTA: CONOCIMIENTO DEL CLIENTE Y SUS MÓVILES DE COMPRA, BENEFICIOS DE NUESTRA OFERTA...
- ANALIZAR ASPECTOS CLAVE EN EL PROCESO DE LA VENTA: TOMA DE CONTACTO, PROSPECCIÓN, ARGUMENTACIÓN Y CIERRE DE LA VENTA.
- CONOCER QUÉ COMPETENCIAS PERSONALES INFLUYEN EN MI ESTRATEGIA DE MARKETING PERSONAL DE CARA A MEJORAR MIS RELACIONES CON CLIENTES Y SU FIDELIZACIÓN.
- MEJORAR MI NIVEL DE AUTOCONFIANZA Y EL AUTOCONTROL EN LAS RELACIONES CON MIS CLIENTES PARA FAVORECER LA GENERACIÓN DE RELACIONES DE CONFIANZA.
- POTENCIAR AQUELLAS COMPETENCIAS QUE AYUDAN A MANTENER LA MOTIVACIÓN PARA MEJORAR MIS COMPETENCIA "ORIENTACIÓN AL CLIENTE".
- ADQUIRIR RECURSOS PARA MEJORAR NUESTRO OPTIMISMO Y NUESTRA CREATIVIDAD EN SITUACIONES DE MERCADO DIFÍCILES.
- POTENCIAR LAS COMPETENCIAS INTERPERSONALES QUE FACILITAN LA MEJORA DEL LAS RELACIONES CON MIS INTERLOCUTORES (CLIENTES, PROVEEDORES...).

