

mayo
10
Nº 212

ESPAI COOPERATIU



El Gobierno presenta
la Ley de Economía
Social como un
“proyecto pionero” que
visibilizará al sector

El acuerdo estrella del Gobierno contra la crisis ha quedado reducido al mínimo común denominador de las propuestas de los diferentes grupos políticos. El Gobierno deberá conformarse con el sí quiero que el Real Decreto Ley de medidas para el impulso de la recuperación económica y el empleo ha recibido de la mayoría de los grupos parlamentarios del Congreso, a excepción de tres abstenciones. Aunque se ha criticado que entre las 24 medidas finalmente aprobadas no se abordan reformas estructurales de amplio calado, como precisa la situación actual de la economía española, todos convienen en señalar que lo que se aprueba puede ayudar a animar algunos ámbitos económicos especialmente tocados de nuestro tejido productivo.

Son miles las empresas que han cerrado y más de 4 millones los ciudadanos en paro. Sabemos que la situación no va a cambiar de la noche a la mañana y que probablemente ningún partido tiene una solución integral a todos los problemas que atesora nuestra maltrecha economía.

Sin embargo, hay que ahuyentar el desánimo. La desconfianza es el peor de los ingredientes para una economía débil y en esto deberíamos pedir mayor esfuerzo a nuestros políticos.

Cuando hablo con socios de pequeñas y medianas empresas valencianas, base de nuestra economía, todos coinciden en hablar de las dificultades de acceder al crédito necesario para continuar con su actividad, en cómo la morosidad de empresas y Administraciones públicas está estrangulando muchos negocios que funcionaban bien, y en su decepción ante el uso de la situación como arma electoral. Quieren soluciones antes de que más empresas tengan que cerrar.

Este decreto de Zurbano no resuelve algunas carencias de nuestra economía en terrenos como la productividad o la innovación, entre otros, pero tiene algunas medidas interesantes que cabe agradecer al concierto de todos los partidos. Es de destacar la flexibilización tanto de los requisitos como del plazo para recuperar el IVA en facturas no cobradas; la medida dirigida a paliar los problemas tanto de inversión como de liquidez mediante los préstamos directos del Instituto de Crédito Oficial a Pymes y autónomos, que se prevé que estén operativos antes del 15 de junio, o el establecimiento de un tipo superreducido de IVA para los servicios de atención a la dependencia en plazas concertadas o para precios derivados de concursos públicos.

En los próximos meses veremos si este decreto cumple con sus expectativas, pero mucho de su éxito potencial reside en la confianza que logre imprimir a la sociedad nuestra clase política, sobre todo a las empresas, a la hora de tomar decisiones diarias que adelanten o retrasen iniciativas de negocio, que impliquen diversificar la actividad o que apuesten por explorar nuevos mercados.

EDITA: FEVECTA
ARQUEBISBE MAYORAL, 11-B - VALENCIA
TELÉFONO 963 515 029 - 963 521 386
FAX: 963 511 268
E-MAIL: FEVECTA@FEVECTA.COOP
HTTP://WWW.FEVECTA.COOP

FEVECTA

PRESIDENTE VICENT COMES IGLESIA
DIRECTORA PALOMA TARAZONA CANO
COORDINACIÓN ANA REAL SEBASTIÁN
REDACCIÓN EQUIPO TÉCNICO FEVECTA
DEPÓSITO LEGAL V - 1333 - 2003

DISEÑO COTA CERO
FOTOCOMPOSICIÓN INNOVE VISUAL, S.C.V.
IMPRESIÓN GRAFIMAR, S.C.V.

COLABORA GENERALITAT VALENCIANA
CONSELLERIA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

S

U M A R I O

3 EDITORIAL

El sí quiero de Zurbano.

4/5 CONSULTORÍA

4_ Recomanacions a l'hora de capitalitzar el pagament únic.

7 OPINIÓ

7_ Huevos con jamón, por Pepe Albers.

8/1 2 ACTUALIDAD FEVECTA

8_ FEVECTA celebra les juntes preparatòries prèvies a l'Assamblea general per delegats.

10_ Economía Social: "Una economía diferente, más social, pero igualmente competitiva".

11_ El Gobierno presenta el anteproyecto de Ley de Economía Social.

12_ El presidente de CEPES trasladará al Gobierno una batería de medidas para crear empleo estable.

1 3/1 4 TREBALL COOPERATIU

13_ Grup Akoe celebra la II Trobada de pares i mares.

1 5 BREVES

Les cooperatives Solgraf i Llei Verda, premis a la responsabilitat mediambiental empresarial; Xarrada sobre dones i cooperatives en l'Escola 'Marina Moliner'.

RECOMANACIONS A L'HORA DE CAPITALITZAR EL PAGAMENT ÚNIC

JOSEP MARTÍNEZ
Àrea jurídico
económica

El Pagament Únic és una mesura per a fomentar i facilitar iniciatives d'autoocupació. Suposa la possibilitat de capitalitzar en un únic pagament la totalitat de la prestació reconeguda per desocupació, per a destinar-la a sufragar l'aportació obligatòria, i també, si és el cas, l'aportació voluntària i la quota d'ingrés, a través de l'abonament del valor actual de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu reconeguda al futur soci. Els beneficiaris d'aquesta mesura són els titulars de la prestació que pretenen incorporar-se, de forma estable, com a socis treballadors o de treball en cooperatives.

Existeixen 3 alter natives per a capitalitzar la pr estació per Pagament únic:

1. Sol·licitar i obtenir en un únic pagament la quantitat que haja de desembossar en concepte d'aportació obligatòria, voluntària i quota d'ingrés per a adquirir la condició de soci.

Si l'import de les aportacions fóra inferior al de la quantia de la prestació pendent de percebre, pot sol·licitar simultàniament l'abonament de la quantitat restant per a finançar el cost de la seguretat social fins que s'esgoti la quantitat de prestació que tinguera reconeguda. En aquest cas el soci, a més de percebre les aportacions socials dessembossades a la cooperativa, rebrà mensualment una quantitat fixa equivalent a l'import de la quota del RETA o a l'import de l'aportació íntegra que el treballador ha de satisfer en el Règim General.

2. Sol·licitar únicament que se li abone la quantitat necessària per a l'aportació obligatòria i, si és el cas, voluntària i quota d'ingrés.

3. Sol·licitar i obtenir exclusivament la subvenció de quotes a la seguretat social en els termes que abans hem comentat.

El soci haurà d'optar per la modalitat que més s'ajuste a les seues necessitats i a les de la cooperativa. A priori, la primera de les opcions (simultanejar l'abonament d'aportacions socials amb la subvenció de quotes a la seguretat social), sembla la més òptima, ja que permet aprofitar la totalitat de la prestació que el soci tinguera reconeguda.

CONSU

Requisits:

- Estar en situació legal de desocupació.
- Ser beneficiari d'una prestació contributiva per desocupació i tindre pendent de rebre, a la data de sol·licitud, almenys tres mensualitats.
- No haver fet ús del pagament únic, en qualsevol de les seues modalitats, en els quatre anys immediatament anteriors.
- Acreditar la incorporació com a soci treballador a una cooperativa de treball associat de forma estable.
- No haver impugnat davant la jurisdicció social el cessament de la relació laboral origen de la prestació per desocupació, la capitalització de la qual es pretén. En cas d'haver-ho fet, la sol·licitud de pagament únic haurà de ser posterior a la resolució del procediment judicial corresponent.

Comentaris:

La sol·licitud s'ha de presentar davant dels serveis d'ocupació sempre abans de constituir la

LA SOL LICITUD S'HA DE PRESENTAR DAVANT DELS SERVEIS D'OCUPACIÓ SEMPRE ABANS DE CONSTITUIR LA COOPERATIVA O D'EFFECTUAR-SE DE FORMA EFECTIVA LA INCORPORACIÓ DEL SOCI A UNA COOPERATIVA EN FUNCIONAMENT.

cooperativa o d'efectuar-se de forma efectiva la incorporació del soci a la cooperativa.

Cal destacar que la incorporació ha d'efectuar-se amb caràcter estable, és a dir, els socis de duració determinada (temporals) no poden capitalitzar el pagament únic.

El soci, una vegada haja percebut el pagament únic, haurà de justificar davant els serveis públics d'ocupació, d'una banda, l'efectiva incorporació a la cooperativa com a soci treballador presentant l'alta

en el règim corresponent de la seguretat social i, d'altra

banda, que ha efectuat el desemborsament de les aportacions socials compromeses amb la cooperativa mitjançant certificació emesa per l'entitat bancària on s'hagen dipositat.

Per a la justificació de l'abonament de quotes a la seguretat social, haurà de presentar el butlletí de cotització o justificant bancari del seu ingrés, si cotitza en el règim especial de treballadors autònoms, o còpia de la 'nòmina' si figura d'alta en el règim general com a assimilat a treballador per compte alié.

Per al cas dels treballadors contractats amb caràcter temporal per la cooperativa que pretenguin capitalitzar la prestació, hauran de cessar primer en la relació laboral, posteriorment sol·licitar la prestació per desocupació i en últim lloc la seua capitalització en concepte de pagament únic. Tot això abans de la seua incorporació com a socis en la cooperativa.

Per al cas de treballadors contractats amb caràcter indefinit

per la cooperativa, i després de l'eliminació dels límits temporals amb l'última reforma del pagament únic, poden optar a la capitalització sempre que en el moment de la incorporació es troben en situació de desocupació i amb dret a cobrar la prestació de desocupació.

Situació molt complicada de produir-se sense incórrer en un frau de llei.

En aquest sentit, és pràctica habitual, encara que no deixa de ser un frau de llei, procedir a l'acomiadament improcedent d'un treballador indefinit per a accedir a la desocupació i posteriorment sol·licitar el pagament únic quan s'incorpora com a soci a la cooperativa.

La llei no estableix un període de permanència mínima del soci a la cooperativa, no obstant, els serveis públics d'ocupació podran fer les inspeccions que consideren oportunes per a comprovar que efectivament el soci continua en actiu a la cooperativa durant el període que havera durat la prestació si l'havera cobrada mes a mes.

Pel que fa a la documentació a presentar junt a la sol·licitud (formularis, certificacions, models, justificacions, memòries, etc.), variarà segons es tracte d'una cooperativa de nova constitució o de la incorporació com a soci a una cooperativa ja constituïda. Recomanem que, abans de presentar qualsevol sol·licitud, acudiu als serveis d'informació de l'INEM o consulteu la pàgina web www.inem.es. Així mateix, l'equip de tècnics de FEVECTA vos podrà assessorar de tots els temes relacionats amb la tramitació del pagament únic.

DESPRÉS DE L'ÚLTIMA REFORMA, ELS TREBALLADORS INDEFINITS QUE HAVEREN TREBALLAT PER A UNA COOPERATIVA TAMBÉ PODEN OPTAR AL PAGAMENT ÚNIC, SI ES TROBEN EN SITUACIÓ DE DESOCUPACIÓ.

Visita nuestra web

FEVECTA

ayudas y subvenciones 2010

www.fevecta.coop



entrar



PEPE ALBORS

Responsable de Proyectos de FEVECTA
p.albors@fevecta.coop

Existe un dicho empresarial que explica que, para preparar unos huevos con jamón, la gallina colabora y el cerdo se compromete. Por conversaciones que he tenido con dirigentes de cooperativas, me da por pensar que existen socios-cerdo y socios-gallina. Los socios cerdo son aquellas personas comprometidas que cumplen con sus obligaciones haciendo más de lo esperado, superando las expectativas de acuerdo al "contrato" de adhesión con la cooperativa, porque viven, piensan y sueñan constantemente con sacar adelante el proyecto cooperativo. Los socios-gallina son los que colaboran, pero con un nivel de compromiso por debajo de lo que debiera ser normal. Son aquéllos que suelen decir cosas como:

- Yo vengo, trabajo, cumplo y me voy. Con eso es suficiente, no quiero saber nada más.
- ¡Eso a los jóvenes!, que yo ya llevo 'currando' muchos años.
- ¿Invertir? Para lo que me queda en la cooperativa, que inviertan los que se quedan.
- ¿Yo, presentarme al Consejo Rector?, demasiados dolores de cabeza y complicaciones, yo no sirvo para eso.
- Que tiren otros del carro que yo ya he tirado bastante.
- ¿Un curso de informática?, eso para los jóvenes.
- ¿Hacer un curso dentro de horas laborales? Y luego... ¿quién hace mi trabajo?
- ¿Hacer un curso fuera de horas? ¡Sí hombre, encima!, ¡y sin cobrarlas! Para eso, los que quieran aprender.

Si surge algún problema que solucionar en época de vacaciones, te contestan...

- ¡Eh!, qué yo estoy de vacaciones. Qué vaya el 'jefe' que para eso cobra más.
- Para lo que me paga la cooperativa, ya hago bastante.
- ¿Reunión?, ¿asamblea?, ¡qué rollo!, ya me diréis cómo quedáis.

Y si se les llama la atención porque su nivel de productividad es mejorable, suelen decir que hay otras cosas más importantes en la vida que trabajar. Suelen ser los últimos en llegar y los primeros en salir. Suelen decir a los otros socios: ¡Eh!, no trabajes tanto que no vas a heredar la cooperativa!

¿Cómo conseguir aumentar el nivel de compromiso de los socios?

No es una tarea fácil, pero se debe dedicar tiempo desde los Consejos Rectores y la Dirección para poner en marcha planes y procesos que desemboquen en un aumento del compromiso de los socios con la cooperativa. La Dirección debe trabajar en generar un clima o una cultura de destino compartido entre socios y cooperativa. Para eso debe tener en cuenta que las personas, en esencia, buscan desarrollarse en un entorno respetuoso y compatibilizar su vida laboral y personal.

La cooperativa debe trabajar en satisfacer dos propósitos a la vez: conseguir que la empresa sea productiva, proponiendo a los socios de la cooperativa aportar valor añadido, y que los socios puedan desarrollarse como personas dentro de la cooperativa. Para ello, debe facilitar la formación permanente a lo largo de la vida laboral (permisos, financiación, etc.); flexibilidad laboral y horario de trabajo adecuado; introducir variedad y autonomía en los trabajos; llevar la participación a todos los ámbitos de la cooperativa; posibilitar la máxima transparencia en los procesos y decisiones; estudiar la posibilidad de que la cooperativa facilite al socio asesoramiento en la trayectoria profesional, financiero-fiscal o psicológico-personal; estudiar la posibilidad de poner en marcha beneficios sociales extrasalariales (seguro médico, plan de jubilación, seguro de vida, etc.). Éstas y otras medidas, que seguro muchas cooperativas ponen en marcha, facilitan el compromiso del socio con la cooperativa.

"No nos falta valor para emprender ciertas cosas porque son difíciles, sino que son difíciles porque nos falta valor para emprenderlas" (Séneca).

Así que... ¡ánimo!





FEVECTA CELEBRA LES JUNTES PREPARATÒRIES PRÈVIES A L'ASSEMBLEA GENERAL PER DELEGATS

Durant els mesos d'abril i maig, FEVECTA ha celebrat les Juntes territorials prèvies a l'Assemblea general per delegats amb una assistència total de 91 cooperatives (35 de València, 22 d'Alacant, 22 de Comarques centrals i 12 de Castelló).

És la segona vegada que FEVECTA celebra la seua Assemblea General Ordinària mitjançant delegats amb la intenció d'acostar als territoris, i per tant a les cooperatives, el debat de tots els temes relatius a la gestió de la Federació. Mitjançant aquest sistema, els assistents a les quatre Juntes territorials van triar a un total de 8 delegats que els representaran en l'Assemblea de Delegats, prevista a València per al 14 de maig, i portaran el sentir majoritari de cada territori sobre els temes tractats.

Sobre el balanç de l'exercici, el president de FEVECTA, Vicent Comes, va definir 2009 com un

any "difícil per a tots" i va destacar el paper dels tècnics per a aconseguir resultats positius. "Hi ha dades positives i dec per això donar les gràcies al personal que porta el dia a dia de la Federació. L'exercici econòmicament no ha anat malament i això és fruit



de tot l'equip de totes les seus de la Federació".

I, a pesar de ser un any difícil, s'han creat 108 noves cooperatives a la Comunitat Valenciana, un 7% més que l'any anterior, la qual cosa ha suposat la creació de 586 nous llocs de treball, el que representa, segons l'opinió de Comes, "la nostra modesta aportació a un context de destrucció d'ocupació francament negatiu".

Entre els projectes duts a terme en 2009, Vicent Comes va destacar l'esforç realitzat per a promocionar el cooperativisme entre els jòvens estudiants tant de les universitats valencianes com de cicles formatius. En aquest sentit, va remarcar el desenvolupament d'un mòdul sobre cooperatives

LA DIRECTORA DE FEVECTA, PALOMA TARAZONA, DURANT L'EXPLICACIÓ DELS COMPTES ANUALS.



Assistents a la Junta preparatòria de València.



A la Junta d'Alacant assistiren 22 cooperatives de la província.



Un moment de la Junta preparatòria de Comarques Centrals, celebrada a Alberic.



Socis de les cooperatives presents a la Junta Preparatòria de Castelló.

especialment enfocat a professors de Formació per a Orientació Laboral (FOL), així com la realització de tres sessions a Castelló, València i Alacant, per a donar a conèixer l'ús dels materials de suport desenvolupats.

Assistència a cooperatives joves

En l'apartat de serveis, Comes va fer insistència en la posada en marxa d'un nou servei per a afiliades, que consisteix en un sistema de tutories individualitzat per a les cooperatives de nova creació. Com a resultat de la

iniciativa, al llarg de 2009 es va tutoritzar 14 noves cooperatives assistint a les 6 primeres reunions socials celebrades per cada una d'elles. Segons va explicar el president, "es pretén prestar suport als emprenedors a fi de minimitzar el risc de fracàs empresarial en els primers mesos de la iniciativa, així com assentar les bases per al creixement futur de la iniciativa".

I entre les novetats per a enguany, Vicent Comes va anunciar l'accés als ERES d'empreses a través de la

Red Emprendes, en col·laboració amb Administració i sindicats. Amb aquesta iniciativa s'espera poder reconduir l'activitat d'algunes empreses mitjançant la constitució de cooperatives amb el suport i assessorament de la Federació. Així mateix, es va anunciar la intenció de potenciar les estratègies de foment d'ocupació cooperatiu en col·laboració amb cooperatives de crèdit, així com impulsar la modificació de la Llei Fiscal de les cooperatives 20/90, que ha quedat desfasada.

**ECONOMÍA
SOCIAL: “UNA
ECONOMÍA
DIFERENTE,
MÁS SOCIAL,
PERO
IGUALMENTE
COMPETITIVA”**

La secretaria general de Empleo, Maravillas Rojo, fue la encargada de inaugurar la Conferencia europea sobre Economía Social, celebrada en Toledo los días 6 y 7 de mayo. Cerca de 500 personas de más de 20 países se dieron cita en la reunión organizada bajo la presidencia española de la UE con el lema "Economía Social: una forma diferente de hacer empresa". Durante su intervención, Rojo remarcó la importancia de la economía social por sus aportaciones para la creación de empleo "estable y de calidad" y aseguró que "es en estos momentos, difíciles para la economía y el empleo, cuando hay que hacer visible la contribución de un sector como el de la economía social". Un sector que representa el 10% de las empresas de la UE y el 6% del empleo.

Maravillas Rojo destacó no sólo su capacidad para mantener el empleo en estos momentos, sino también para generarlo, por eso, dijo, "hay que ponerlo en valor y reconocerlo". Según la secretaria general de Empleo, "si bien la crisis nos ha afectado a todos y ha obligado a ajustar las condiciones de la actividad, la Economía Social lo ha hecho solidariamente".

Y, por eso, dijo, "queremos conseguir un marco normativo estable en el contexto de la UE para hacer posible que siga desarrollándose", y anunció la futura aprobación del anteproyecto de Ley de la Economía Social, presentado durante la conferencia, como "un compromiso del Gobierno para que el avance de la Economía Social sea una realidad".

A lo largo de los dos días que duró la Conferencia quedó patente los diferentes contextos en los que se desarrolla la Economía Social en la Europa de los 27, así como las dificultades para encontrar una definición común que englobe todas las realidades posibles. A pesar de todo, para

la directora de Empresa e Industria de la Comisión Europea, Joanna Drake, "es el momento oportuno para el fomento y la visibilidad

del sector" precisamente para contribuir a alcanzar los objetivos de la estrategia 2020 del Tratado de Lisboa.

Para el presidente de la Confederación Española de la Economía Social (CEPES), Juan Antonio Pedreño, "si algo ha quedado demostrado en la situación socioeconómica que atravesamos, es el compromiso con el empleo de esta forma de hacer empresa, su mayor flexibilidad y capacidad de resistencia, lo que ha provocado que la reducción de empleo y de empresas sea sensiblemente menor, en dos puntos y medio porcentuales, que la de las otras modalidades empresariales".

ACTUALIDAD

**“A PESAR DE SER ALAGADOS,
SOMOS POCO APOYADOS”**

Uno de los debates de la Conferencia giró en torno a los futuros desafíos de la Economía Social. Para el presidente de Fundosa, "a pesar de ser alagados por todos somos poco apoyados. Algo pasará, a lo mejor no se nos ve como necesitados de ayuda cuando afrontamos mejor la crisis" y reclamó mejores políticas de apoyo y fomento por parte de la UE.

Para Gerard Andreck, presidente de la aseguradora francesa MACIF, "las ideas y la voluntad están pero faltan ayudas de los Gobiernos y hay que crear los recursos de financiación suficientes para los que quieren emprender".

Por su parte, para el presidente de CEPES la Economía Social encarna "un modelo de empresa al que hay que volver la mirada precisamente después de esta crisis" y señaló cuatro retos importantes: Elevar la interlocución social tanto en España como en Europa, ampliar su

visibilidad social, incrementar la cohesión interna del sector en Europa y que se deje de ver el apoyo al sector como ayudas de Estado.

A ese respecto, Etienne Pflimlin, copresidente de Cooperatives Europe, dijo: "no pedimos ventajas competitivas, sino que se reconozcan nuestras diferencias".



Conferencia Europea de Economía Social 2010

Durante 2009, según apuntó Pedreño, se crearon cerca de 4.000 nuevas empresas y más de 23.800 nuevos empleos, "lo que demuestra una vez más su fortaleza como actor generador de empleo en España incluso en momentos de crisis económica. Su importancia cuantitativa y cualitativa es la prueba de que otra manera de hacer empresa es posible". En ese sentido, Pedreño hizo referencia al cambio de modelo productivo propuesto desde diversas instancias, un nuevo patrón de crecimiento que, según el comisario Almunia, ha de ser "más inteligente, más inclusivo y compatible con el medio ambiente". Valores totalmente compatibles con las empresas de economía social y que "marcan la diferencia respecto de otras formas de empresa porque demuestran que competitividad económica y progreso social son compatibles", subrayó Pedreño.

En parecidos términos habló la Consejera de Trabajo de la Comunidad de Castilla La Mancha, M^a Luz Rodríguez, para quien la Economía Social

representa "una economía diferente, más social, pero igualmente competitiva", lo que, según dijo, lo demuestra el hecho de que la destrucción de empleo en el sector sea prácticamente la mitad que en las empresas de capital. Asimismo, se refirió a la fuerte implantación cooperativa en su Comunidad y a su capacidad para "democratizar el acceso de los ciudadanos a la economía y a la empresa".



D F E V E C T A

EL GOBIERNO PRESENTA EL ANTEPROYECTO DE LEY DE ECONOMÍA SOCIAL

La Conferencia sirvió de marco para presentar el contenido y alcance del anteproyecto de Ley de Economía Social, "un proyecto pionero", según declaró Maravillas Rojo, que ahora mismo se encuentra pendiente de aprobación en Consejo de Ministros antes de iniciar su tramitación parlamentaria, prevista para el mes de julio.

Esta ley, formada por 9 artículos, responde "a la demanda del sector de crear un marco jurídico que regulara y definiera la Economía Social para visualizar sus valores ante la sociedad, así como apoyar estas organizaciones por parte de los poderes públicos", explicó el director general de Economía Social del Ministerio, Juan José Barrera. Los ejes de la ley, según Barrera, son tres: la definición del concepto de economía social y de las entidades que la integran, el reconocimiento de los valores diferenciales que aporta el sector y el establecimiento de la necesidad

de interlocución con la Economía Social y sus instituciones.

El director general se refirió también a la creación del Consejo de Fomento de la Economía Social, al que esta ley otorga carta de naturaleza. Un órgano consultivo del Gobierno formado por los tres niveles de la Administración y las entidades representativas del sector. "La elaboración de la ley constituye un paso clave para el reconocimiento del sector", según José Luis Monzón, presidente de CIRIEC y uno de los expertos que ha participado en su elaboración. Según su valoración, "las políticas de fomento de la Economía Social se legitiman porque se demuestra que producen beneficios macroeconómicos y sociales diferentes a los de otras empresas. No es posible que incurriendo en gastos diferenciados de tipo social, tengan igual tratamiento que otras empresas".

“LA ELABORACIÓN DEL LA LEY CONSTITUYE UN PASO CLAVE PARA EL RECONOCIMIENTO DEL SECTOR”.

EL PRESIDENTE DE CEPES TRASLADARÁ AL GOBIERNO UNA BATERÍA DE MEDIDAS PARA CREAR EMPLEO ESTABLE

La Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES) aprovechó la cita de la Conferencia Europea de la Economía Social para celebrar en Toledo su asamblea general anual. En este escenario, CEPES aprobó un conjunto de 12 medidas por el fomento y la creación de empleo estable para la recuperación económica, que, según ha anunciado, trasladará inmediatamente a la Presidencia del Gobierno. "Las medidas van encaminadas a la creación de empleo estable, de empleo de calidad, por que es necesario apostar fundamentalmente por esta forma de empleo", reza el documento.

Para Juan Antonio Pedrero, presidente de CEPES, estas medidas "apuestan claramente por fomentar los cambios y potenciar y defender que otro modelo de empresa y de empleo es posible, como así lo han demostrado y lo demuestran las empresas de Economía Social por su mayor compromiso con el empleo, su flexibilidad y capacidad de resistencia, que ha logrado que la reducción de empleo y empresas sea sensiblemente menor, en dos puntos y medio porcentuales, que la de las otras modalidades empresariales".

Resumen de las propuestas para la creación y consolidación de empresas y de empleos estables desde la Economía Social:

1. Bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social para los emprendedores menores de 30 años que creen nuevas empresas de Economía Social. Mejora de las bonificaciones en las cuotas de la S.S que favorecen el autoempleo de las personas con discapacidad.
2. Equiparación de medidas fiscales mediante la aplicabilidad de la reducción de 5 puntos en el Impuesto de Sociedades a las empresas cooperativas que creen y/o mantengan el empleo.
3. Favorecimiento de la concentración empresarial en la Economía Social, mediante ayudas directas a proyectos de creación de nuevas estructuras empresariales, así como para la contratación del personal directivo, que presten servicios a las empresas asociadas.
4. Reducción de cargas administrativas para la creación de Pymes y microempresas de Economía Social, regulando las medidas adecuadas para agilizar y simplificar la constitución de las sociedades comentadas.
5. Aplicación efectiva de cláusulas sociales en concursos públicos para las Empresas de Inserción y Cooperativas de Iniciativa Social. Reserva a Centros Especiales de Empleo de personas con discapacidad del 6% de los contratos del sector público. Ampliación del procedimiento de contratación del concierto en los servicios sociales.
6. Extensión para las empresas de Economía Social de la figura creada en el marco del IRPF denominada "cuenta ahorro-empresa".
7. Bonificación de las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social, para la contratación indefinida o conversión de temporal a indefinida de los colectivos que presenten especiales dificultades de empleabilidad. Incentivar la contratación de personas en riesgo de exclusión social por parte de las Empresas de Inserción.
8. Reformulación e incentivo de la figura del contrato de relevo para la adquisición de la experiencia práctica necesaria por parte de jóvenes que aún no han dispuesto de oportunidades laborales estables.
9. Revisión del sistema de bonificaciones a la contratación en los supuestos de contratación indefinida inicial o en los de conversión de un contrato temporal en indefinido para los jóvenes sin cualificación laboral.
10. Potenciación de la contratación a tiempo parcial indefinida, para fomentar su uso tanto por las empresas que la requieran como por los trabajadores interesados en esta modalidad contractual.
11. Establecimiento de mecanismos de fomento de la participación de los trabajadores en las empresas cooperativas y sociedades laborales, para el acceso de los emprendedores al capital social de las mismas a través de la concesión de préstamos con especiales condiciones.
12. Incremento de las cuantías previstas en las medidas destinadas a facilitar que las personas desempleadas se establezcan como trabajadores autónomos por cuenta propia, o se incorporen como socios trabajadores o de trabajo de una cooperativa o en una sociedad laboral.



UN MOMENTO DE LA ASAMBLEA GENERAL DE CEPES,
CELEBRADA EN TOLEDO.

TREBALL COOPERATIU

GRUP AKOE
CELEBRA
LA II TROBADA
DE MARES I PARES



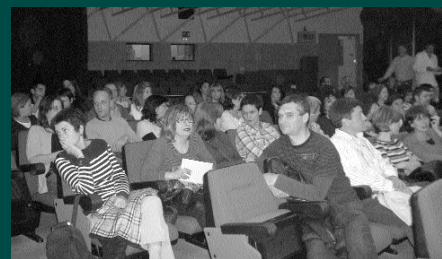
Qui no ha sentit dir alguna vegada això que els fills són el bé més preat per als pares?. I, no obstant això, no és estrany escoltar diàriament en qualsevol família queixes sobre com poden arribar a desgastar la nostra existència o sobre la impossibilitat d'entendre'ls arribada l'adolescència. Doncs bé, no hi ha contradicció en això. Com si d'una estructura organitzativa més es tractara, la família té les seues funcions i les seues disfuncions, segons Flor Hoyos, medidora i educadora social. Per a parlar del paper de la família en l'actualitat i de com podem millorar el dia a dia a casa, el Grup Akoe va celebrar la conferència "Estels..., qui els mereix? En el marc de la II Trobada de pares i mares, una iniciativa que, per al director d'Akoe, Lluís Cervellera, és una forma d'aprenentatge cooperatiu. "Aprendre cooperant és el lema d'Akoe, perquè si aprenem els uns dels altres aprenem més i millor", va dir.

La conferència va arrancar amb la constatació d'un fet corroborat per nombrosos estudis: que la família és una realitat altament valorada pels individus. Sense perjuí que en l'actualitat no hi haja una sola manera d'entendre la família, ja que la forma de família tradicional ha anat donant pas a altres models, fruit de transformacions culturals, ideològiques i del treball.

Noves famílies

L'educadora Flor Hoyos va fer un acurat recorregut per les distintes formes de família que es donen en l'actualitat. "Apareixen noves formes de família i amb elles noves formes de convivència", explica Hoyos. Famílies monoparentals, parelles formades per parelles gai, famílies compostes formades a partir d'almenys un nucli familiar anterior... "Hui aquestes noves formes són més freqüents, no són només cosa d'un sector social, és una realitat que ja no s'oculta com a forma de normalitzar-se i legitimar-se, gaudeixen de reconeixement social i legal i s'originen per desig exprés, no per circumstàncies externes o imprevistes", comenta Hoyos. Siga com siga, per a aquesta educadora social la qüestió és que la família

**"DAVANT D'UN CONFLICTE
CAL FOMENTAR LA
RESOLUCIÓ, NO LA
CONFRONTACIÓ"**



"com a primera estructura d'acollida té gran importància com a espai educatiu i d'integració social, independentment de la seua estructura". La qüestió no és el tipus de família, sinó si aquesta és o no funcional. I segons la seua opinió, "ho és si hi ha límits definits i una clara jerarquia que siga acceptada pels seus membres".

Hi ha moltes etiquetes per a referir-se a les diferents maneres en què la família tracta de cobrir les necessitats dels seus membres i de relacionar-se en el dia a dia: hi ha famílies protectores, permissives, rígides, abandoniques, desbordades, negociadores.... I democràtiques, "que és a la que tots nosaltres aspirem i on es tracta d'apostar per la llibertat dins d'uns límits", explica Hoyos.

"Les famílies democràtiques es guien per principis i no simplement per normes. Estableixen límits clars que es compleixen. Perquè, que es respecte la diversitat d'opinions i es done via lliure a la participació, no significa que no hi haja normes i que les decisions no estiguen en mans dels adults".

El conflicte

Els conflictes "són inherents a la condició humana, són necessaris i educatius", segons Hoyos. I, què fer quan apareix el conflicte? Segons la seua opinió, "els pares han d'assumir el seu paper de líder i han d'oferir diverses solucions entre les que el grup ha de triar".

En aquest sentit, Flor Hoyos va destacar la importància de "fomentar la resolució i no la confrontació". I, per a això, la comunicació és vital. "A vegades els pares parlem massa als xics", afirma, "també cal saber escoltar per a aconseguir que ens parlen, parlar i escoltar des de l'empatia, deixar els sermons i recórrer a la pregunta com a art per a saber el que els passa i el que senten.

És important acceptar els seus sentiments i emocions i no infravalorar-los". "Les crisis en la família, motivades per diverses causes, sorgiran igual que el conflicte. De com les abordem o tinguem estructurat el nostre dia a dia, dependrà que les anem a superar millor o pitjor".

Si el teu compromís
és el valencià,
ja tens la teua targeta.



 **caixa
popular**

www.caixapopular.es

C.I.V.F. 11-03-03



ESCUELAS EMPRENDEDORAS

JUEGO DE CREACIÓN EMPRESARIAL

Un juego para acercar a los jóvenes al mundo empresarial y despertar su interés por las posibilidades de crear una empresa. Entre todas las posibilidades posibles, los jugadores conocerán las cooperativas de trabajo asociado como un modelo de empresa en el que los objetivos económicos y empresariales se integran con otros de carácter social.

PLAY



<http://www.fevecta.coop>